

Umowa o zakazie konkurencji po ustaniu stosunku pracy

zawarta w dniu 19.01.2009 r. w Stargard Szczeciński pomiędzy:

1. *Polinvest sp. z o.o.* z siedzibą przy ul. *St. Moniuszki 10* w *Stargardzie Szczecińskim*,
zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowane przez Prezesa Zarządu *Kazimierza Boroń*

a

2. Panem *Romanem Polańskim*, zamieszkałym przy ul. *Światowej 7* w *Stróżach*, zwanym
dalej Pracownikiem.

o następującej treści:

§ 1

1. Pracownik zobowiązuje się po ustaniu stosunku pracy u Pracodawcy nie prowadzić działalności konkurencyjnej w stosunku do prowadzonej przez niego działalności, polegającej na świadczeniu usług finansowych i rachunkowych. Za działalność konkurencyjną uważane będą następujące czynności:
 - prowadzenie przedsiębiorstwa we własnym imieniu lub za pośrednictwem osoby trzeciej,
 - pozostawanie w stosunku spółki prowadzącej zbliżoną działalność wobec Pracodawcy,
 - występowanie w charakterze agenta, pełnomocnika, czy prokurenta podmiotów konkurencyjnych.
2. Pracownik zobowiązuje się ponadto nie świadczyć pracy w oparciu o umowę o pracę, umowę zlecenia, umowę o dzieło lub na innej podstawie, na rzecz jakiegokolwiek podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną wobec Pracodawcy.

§ 2

1. Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich poufnych informacji, o których dowiedział w związku z wykonywaniem powierzonych mu obowiązków pracowniczych, a których ujawnienie mogłoby narazić Pracodawcę na szkodę.
2. W szczególności Pracownik zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy informacji dotyczących organizacji pracy oraz działalności usługowej Pracodawcy, a także wszelkich poufnych danych dotyczących jego klientów.

§ 3

1. Zakaz konkurencji, określony w § 1 i 2, obowiązywać będzie Pracownika przez okres 2 lat od ustania stosunku pracy.
2. Pracownikowi przysługuje przez okres trwania zakazu konkurencji odszkodowanie w wysokości 2.000 zł (słownie: *dwa tysiące złotych*) miesięcznie, płatne ostatniego dnia każdego miesiąca trwania zakazu
3. Płatność dokonywana będzie na rachunek bankowy wskazany przez Pracownika.

§ 4

1. Pracownik zobowiązuje się zapłacić Pracodawcy kwotę 10.000 zł (słownie: *dziesięć tysięcy złotych*) tytułem kary umownej za naruszenie zakazu konkurencji określonego w § 1 i 2.
2. Pracodawca jest uprawniony do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej.
3. W razie naruszenia zakazu konkurencji Pracodawca jest także uprawniony, do wstrzymania wypłaty dalszych rat odszkodowania oraz do dochodzenia bezpodstawnie pobranego przez Pracownika odszkodowania, o którym mowa w § 3 pkt 2.

§ 5

Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 6

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....

Pracodawca

.....

Pracownik